



Adviseur Vastgoed- en Grondzaken

32 uur per week

Over de functie

Voel jij je thuis in een rol waarin je de koers bepaalt? Gaat jouw hart sneller kloppen van beleid maken, mensen meenemen en écht impact hebben in een organisatie met maatschappelijke betekenis? Dan is dit jouw kans. In deze functie kun je bouwen, verbinden en professionaliseren. Je krijgt het vertrouwen, de vrijheid én de ruimte om het verschil te maken. Nieuwsgierig? Dan word jij zeker enthousiast van deze baan als senior adviseur Vastgoed- en Grondzaken.

Het is een zomeravond en je vertelt een vriend dat je op zoek bent naar een nieuwe uitdaging. Je mist het bouwen aan beleid, het samenwerken met collega's in een organisatie die ertoe doet. *“Toevallig zag ik vandaag dat ze bij Waterschap Noorderzijlvest iemand zoeken,”* zegt je vriend. Die avond lees je de vacature. Precies wat je zoekt: ruimte om te bouwen aan beleid én een rol als coördinator binnen het team. Een paar maanden later kijk je terug en weet je: dit was de juiste stap. De sfeer is goed, de collega's betrokken en de lijnen kort. Je voelt je gewaardeerd en werkt samen met alle afdelingen aan bijvoorbeeld het realiseren van waterbergingsgebieden of de bouw van een nieuw gemeaal. Kortom je draagt bij aan veilig, gezuiverd en voldoende water. Wat een goede stap destijds om hiervoor te gaan!

Over de functie

- Als waterschap verwerven en beheren wij grond en vastgoed. Door de jaren heen is daarbij – van onderhandeling tot aankoop – een eigen werkwijze ontstaan. Voor de verdere professionalisering van onze organisatie zijn we toe aan een volgende stap: er moet beleid komen voor alles wat met onze grond en vastgoed te maken heeft. Als senior adviseur Vastgoed en Grondzaken stel jij dit beleid op. Maar niet alleen dat – je zorgt er ook voor dat het breed wordt gedragen binnen de organisatie en structureel wordt toegepast bij toekomstige grondverwervingen en zakelijke overeenkomsten.
- In jouw rol ben jij het eerste aanspreekpunt van het team. Verzoeken, wijzigingen, vragen – jij coördineert wie wat wanneer oppakt. Dankzij jouw heldere en duidelijke communicatie weet iedereen waar ze aan toe zijn. Collega's weten jou goed te vinden, en dat geldt ook andersom. Jij weet als geen ander hoe belangrijk het is om in verbinding te staan met iedereen in de organisatie – van bestuurder tot onderhoudsmedewerker. Je

haalt waardevolle informatie op uit de organisatie, die je vervolgens vertaalt naar beleid en procesbeschrijvingen.

- Je adviseert de teammanager, directie en portefeuillehouder en ben een sparringpartner voor het MT. Dankzij jouw ervaring binnen een bestuurlijke omgeving weet je precies hoe je gevoelige dossiers met politieke en bestuurlijke impact zorgvuldig aanpakt.
- Om de datakwaliteit binnen ons team naar een hoger niveau te tillen, schaffen we een registratiesysteem aan voor grond- en vastgoeddata. Samen met het team Informatisering & Automatisering en het team Inkoop zorg jij voor een zorgvuldig en goed doordacht aanbestedingsproces.

Waar ga je werken?

Waterschap Noorderzijlvest zorgt voor schoon en voldoende water én veilige dijken in het noorden van Nederland: Groningen, het noorden van Drenthe en een stukje Friesland. We werken aan sterke waterkeringen, slimme waterbeheeroplossingen en een duurzame leefomgeving. Met zo'n 400 betrokken collega's zetten we ons elke dag in voor mens en natuur. Innovatie, samenwerking en maatschappelijke verantwoordelijkheid staan centraal in ons werk. Werken bij Noorderzijlvest betekent bijdragen aan een toekomstbestendig watersysteem in een dynamische regio.

Hoe ziet onze organisatie eruit en wat kan je bij ons vinden?

Als senior adviseur Vastgoed- en Grondzaken werk je in het proces Watersysteembeheer en Waterveiligheid, team Onderhoud Noord. Het team Onderhoud Noord bestaat uit 28 enthousiaste collega's. Onderhoudsmedewerkers, uitvoerders, ecologen, assetbeheerders, beleidsmedewerkers en onze teammanager Annika. Bij ons werk je niet alleen, maar samen. Onze organisatie is gebouwd op samenwerking, zowel intern als met agrariërs, burgers, bedrijven, overheden en natuurorganisaties. We geloven in de kracht van verbinding en ondersteunen elkaar om de beste resultaten te bereiken.

Criteria

Wat vragen we van jou:

- Heb jij hbo werk- en denkniveau?
- Heb jij aantoonbare ervaring met beleidsontwikkeling en advisering binnen een bestuurlijke context?
- Heb je affiniteit met de vastgoed- en grondzakenmarkt en het landelijk gebied?
- Ben jij daadkrachtig, weet jij verbinding te maken en ben je bestuurlijk sensitief?

Ja? Reageer dan direct!

Arbeidsvoorwaarden

Wat krijg je van ons?

- Als senior adviseur Vastgoed- en Grondzaken heb je alle ruimte, mogelijkheden en vrijheid om jezelf verder te ontwikkelen. We investeren graag in jouw ontwikkeling. Jouw **eigen opleidingsbudget** van €6.000 (<35 jaar €12.000) helpt je hierbij.
- Een uitdagende baan voor **maximaal 32 uur per week**. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor een jaar met zicht op een vast dienstverband.
- Een goed salaris van **maximaal €6.310 bruto per maand** op basis van 36 uur per week (salarisschaal 11 cao Werken voor Waterschappen).
- Een **individueel keuzebudget van 21%** bovenop jouw bruto salaris. Jij bepaalt wanneer je dit wilt laten uitbetalen. Maar je kunt er ook voor kiezen om er extra verlof voor te kopen.
- **Reiskostenvergoeding** van €0,23 per kilometer en een **thuiswerkvergoeding**.
- Ons kantoor is in de **stad Groningen** en is zowel per fiets, auto als het openbaar vervoer makkelijk bereikbaar.

Collega Edwin vertelt

“Hallo, ik ben Edwin. Word jij onze nieuwe collega?”

Ik werk nu al bijna 3 jaar als medewerker Vastgoed en Grondzaken bij Waterschap Noorderzijlvest. Wat ik waardeer aan Noorderzijlvest is de vrijheid die ik krijg én de prettige samenwerking met collega's. Als senior adviseur ga jij het grondbeleid vormgeven vanaf de basis. Je helpt ons daarmee om processen te verbeteren en betrouwbaarder te maken. Dat is niet alleen belangrijk, maar ook echt leuk om te doen. Wij kijken ernaar uit om met jou samen te werken.”

Solliciteren

Gaat jouw hart sneller kloppen van deze vacature? Wacht dan niet te lang met solliciteren en grijp deze baan voordat een ander ermee vandoor gaat.

De sollicitatieprocedure voor deze vacature bij Waterschap Noorderzijlvest is in handen van werving- en selectiebureau Effectus HR.

Solliciteren is erg eenvoudig: in 4 kleine stappen is het al gebeurd!

1. Ga naar <https://vacatures.effectus-hr.nl/vacatures/adviseur-grondzaken-en-vastgoed/1182>
2. Klik op 'Direct reageren'.
3. Vul je gegevens in en upload je cv.
4. Klik op verzenden.

Voor vragen over de functie en/of de procedure kun je contact opnemen met **Natascha Zoer (consultant Effectus-HR)** op telefoonnummer **06-12554213**.

Hoe ziet de procedure eruit?

1. Sluiten jouw kennis en ervaring voldoende aan? Dan neemt Natascha Zoer, de consultant van Effectus-HR, telefonisch contact met jou op. Een mooi moment om de eerste informatie met elkaar uit te wisselen. Indien jouw kennis en ervaring onvoldoende in lijn liggen met de eisen (zoals in deze vacature gesteld) dan word je hierover per mail geïnformeerd.
2. Als dit eerste contactmoment voor beide voldoende aanleiding biedt om verder te praten, plannen jullie een (online) intake met elkaar in. Tijdens deze intake zullen in ieder geval de competenties op het gebied van verantwoordelijkheidsgevoel, verbinden en bestuurlijk sensitief aan bod komen. Effectus-HR doet deze interviews gestructureerd. Dit betekent dat alle kandidaten dezelfde vragen krijgen, hierdoor kan er een goed vergelijk gemaakt worden. Wel zo eerlijk en transparant.
3. Natascha deelt de uitkomsten van dit interview met ons. Samen stemmen wij af of je wordt uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Natascha zal jou hierover informeren.
4. Jouw eerste gesprek zal plaatsvinden op het waterschapshuis in Groningen.
5. Indien dit eerste gesprek van beide kanten positief is verlopen, dan nodigen we jou uit voor een tweede gesprek. Het kunnen overhandigen van een VOG is onderdeel van de selectieprocedure. Dit is het moment waarop wij jou vragen deze aan te vragen. De kosten hiervoor kun je bij ons declareren.
6. Is ook het tweede gesprek goed gegaan? Dan willen we jou graag een aanbod doen.