

Vacature: Senior beleidsadviseur

Voel jij je thuis in een rol waarin je de koers bepaalt? Gaat jouw hart sneller kloppen van beleid maken, mensen meenemen en écht impact hebben in een organisatie met maatschappelijke betekenis? Dan is dit jouw kans. In deze functie kun je bouwen, verbinden en professionaliseren. Je krijgt het vertrouwen, de vrijheid én de ruimte om het verschil te maken. Nieuwsgierig? Dan word jij zeker enthousiast van deze baan als senior beleidsadviseur.

Soms weet je gewoon dat het tijd is voor iets nieuws. Je wilt weer bouwen aan beleid, invloed hebben op koers en richting. Maar vooral: samenwerken met mensen die ergens voor staan. Mensen die begrijpen dat hun werk bijdraagt aan iets groters. Bij Waterschap Noorderzijlvest vond je die plek.

Je herinnert je nog goed de eerste dag. De ontvangst was warm, de koffie goed en de gesprekken nog beter. Al snel voelde je de betrokkenheid van je collega's: korte lijnen, open overleg, en altijd bereid om mee te denken. Je merkte dat beleid hier niet in een la verdwijnt, maar tastbaar wordt.

Nu werk je samen met verschillende afdelingen aan projecten die écht het verschil maken; de aanleg van waterbergingsgebieden, de bouw van een nieuw gemaal of het ontwikkelen van toekomstbestendig beleid. Soms overleg je met een gemeente of provincie, een andere keer sluit je aan bij een werkgroep met collega-waterschappen om kennis te delen en initiatieven op elkaar af te stemmen.

Elke dag zie je concreet resultaat van wat je doet. En dat geeft voldoening. Je draagt bij aan veilig, schoon en voldoende water voor inwoners, bedrijven en natuur. Als je terugkijkt, weet je het zeker: dit was de juiste stap. Hier doe je werk dat er écht toe doet.

Over de functie

- Als waterschap verwerven en beheren wij grond en vastgoed. Door de jaren heen is daarbij – van onderhandeling tot aankoop – een eigen werkwijze ontstaan. Voor de verdere professionalisering van onze organisatie zijn we toe aan een volgende stap: er moet beleid komen voor alles wat met onze grond en vastgoed te maken heeft. Als senior beleidsadviseur stel jij dit beleid op. Maar niet alleen dat – je zorgt er ook voor dat het breed wordt gedragen binnen de organisatie en structureel wordt toegepast bij toekomstige grondverwervingen en zakelijke overeenkomsten.
- In jouw rol ben jij het eerste aanspreekpunt van het team. Verzoeken, wijzigingen, vragen – jij coördineert wie wat wanneer oppakt. Dankzij jouw heldere en duidelijke communicatie weet iedereen waar ze aan toe zijn. Collega's weten jou goed te vinden, en dat geldt ook andersom. Jij weet als geen ander hoe belangrijk het is om in verbinding te staan met iedereen in de organisatie – van bestuurder tot onderhoudsmedewerker. Je haalt waardevolle informatie op uit de organisatie, die je vervolgens vertaalt naar beleid en procesbeschrijvingen.
- Je adviseert de teammanager, directie en portefeuillehouder en bent een sparringpartner voor het MT. Dankzij jouw ervaring binnen een bestuurlijke omgeving weet je precies hoe je gevoelige dossiers met politieke en bestuurlijke impact zorgvuldig aanpakt.

Waar ga je werken?

Waterschap Noorderzijlvest zorgt voor schoon en voldoende water én veilige dijken in het noorden van Nederland: Groningen, het noorden van Drenthe en een stukje Friesland. We werken aan sterke waterkeringen, slimme waterbeheeroplossingen en een duurzame leefomgeving. Met zo'n 400 betrokken collega's zetten we ons elke dag in voor mens en natuur. Innovatie, samenwerking en maatschappelijke verantwoordelijkheid staan centraal in ons werk. Werken bij Noorderzijlvest betekent bijdragen aan een toekomstbestendig watersysteem in een dynamische regio.

Hoe ziet onze organisatie eruit en wat kan je bij ons vinden?

Als senior beleidsadviseur werk je in het proces Watersysteembeheer en Waterveiligheid, team Onderhoud Noord. Het team Onderhoud Noord bestaat uit 28 enthousiaste collega's. Onderhoudsmedewerkers, uitvoerders, ecologen, assetbeheerders, beleidsmedewerkers en onze teammanager Annika. Bij ons werk je niet alleen, maar samen. Onze organisatie is gebouwd op

samenwerking, zowel intern als met agrariërs, burgers, bedrijven, overheden en natuurorganisaties. We geloven in de kracht van verbinding en ondersteunen elkaar om de beste resultaten te bereiken.

Wat vragen we van jou:

- Heb jij hbo werk- en denkniveau?
- Heb jij aantoonbare ervaring met beleidsontwikkeling en advisering binnen een bestuurlijke context? LET OP: Ook junior en medior beleidsadviseurs nodigen wij uit te solliciteren.
- Ben jij daadkrachtig, weet jij verbinding te maken en ben je bestuurlijk sensitief?

Ja? Reageer dan direct!

Wat krijg je van ons?

- Als senior beleidsadviseur heb je alle ruimte, mogelijkheden en vrijheid om jezelf verder te ontwikkelen. We investeren graag in jouw ontwikkeling. Jouw eigen **opleidingsbudget** van €6.000 (<35 jaar €12.000) helpt je hierbij.
- Een uitdagende baan voor **32 tot 36 uur per week**. Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor een jaar met zicht op een vast dienstverband.
- Een goed salaris van maximaal €6.310 bruto per maand op basis van 36 uur per week (salarisschaal 11 cao Werken voor Waterschappen).
- Een **individueel keuzebudget van 21%** bovenop jouw bruto salaris. Jij bepaalt wanneer je dit wilt laten uitbetalen. Maar je kunt er ook voor kiezen om er extra verlof voor te kopen.
- **Reiskostenvergoeding** van €0,23 per kilometer en een **thuiswerkvergoeding**.
- Ons kantoor is in de stad Groningen en is zowel per fiets, auto als het openbaar vervoer makkelijk bereikbaar.

Collega Edwin vertelt

"Hallo, ik ben Edwin. Word jij onze nieuwe collega?"

Ik werk nu al bijna 3 jaar als medewerker Vastgoed en Grondzaken bij Waterschap Noorderzijlvest.

Wat ik waardeer aan Noorderzijlvest is de vrijheid die ik krijg én de prettige samenwerking met collega's. Als senior adviseur ga jij het grondbeleid vormgeven vanaf de basis. Je helpt ons daarmee om processen te verbeteren en betrouwbaarder te maken. Dat is niet alleen belangrijk, maar ook echt leuk om te doen. Wij kijken ernaar uit om met jou samen te werken."

Solliciteren

Gaat jouw hart sneller kloppen van deze vacature? Wacht dan niet te lang met solliciteren en grijp deze baan voordat een ander ermee vandoor gaat.

Solliciteren is erg eenvoudig: in 3 kleine stappen is het al gebeurd!

1. Klik op **'reageer direct'**.
2. Vul je gegevens in en upload je cv.
3. Klik op verzenden.

Voor vragen over de functie en/of de procedure kun je contact opnemen met Natascha Zoer (consultant Effectus-HR) op telefoonnummer 06-12554213.

Hoe ziet de procedure eruit?

1. Sluiten jouw kennis en ervaring voldoende aan? Dan neemt Natascha Zoer, de consultant van Effectus-HR, telefonisch contact met jou op. Een mooi moment om de eerste informatie met elkaar uit te wisselen. Indien jouw kennis en ervaring onvoldoende in lijn liggen met de eisen (zoals in deze vacature gesteld) dan word je hierover per mail geïnformeerd.
2. Als dit eerste contactmoment voor beide voldoende aanleiding biedt om verder te praten, plannen jullie een (online) intake met elkaar in. Tijdens deze intake zullen in ieder geval de competenties op het gebied van verantwoordelijkheidsgevoel, verbinden en bestuurlijk sensitief aan bod komen. Effectus-HR doet deze interviews gestructureerd. Dit betekent dat alle kandidaten dezelfde vragen krijgen, hierdoor kan er een goed vergelijk gemaakt worden. Wel zo eerlijk en transparant.
3. Natascha deelt de uitkomsten van dit interview met ons. Samen stemmen wij af of je wordt uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Natascha zal jou hierover informeren.

4. Jouw eerste gesprek zal plaatsvinden op ons kantoor in Groningen.
5. Indien dit eerste gesprek van beide kanten positief is verlopen, dan nodigen we jou uit voor een tweede gesprek. Het kunnen overhandigen van een VOG is onderdeel van de selectieprocedure. Dit is het moment waarop wij jou vragen deze aan te vragen. De kosten hiervoor kun je bij ons declareren.
6. Is ook het tweede gesprek goed gegaan? Dan willen we jou graag een aanbod doen.

Acquisitie

Wij werken bewust en vol vertrouwen met Effectus-HR samen aan het invullen van deze vacature. Dat is de reden dat Effectus-HR exclusiviteit voor deze vacature heeft gekregen. Gezien hun vervullingsgraad van 93% zijn we ervan overtuigd dat we ook voor deze vacature een meer dan geschikte kandidaat vinden. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is daarom niet nodig en ook niet gewenst.