

# **(Senior) Beleidsmedewerker grondbeleid**

Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit / DG Natuur en Visserij (DGNV)

## **Functieomschrijving**

Ben jij een verbinder en is samenwerken je tweede natuur? Wil jij als Senior beleidsmedewerker een bijdrage leveren aan het integraal overkoepelend Grondbeleid vanuit het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit? Je bent in deze rol de schakel met andere departementen, zelfstandige bestuursorganen, provincies, en andere stakeholders. Je draagt bij aan de realisatie van het grondbeleid en de grote maatschappelijke doelstellingen waar het landelijk gebied voor staat. Bekijk deze interessante vacature.

Hoewel Grondbeleid vanuit het directoraat-generaal Natuur en Visserij (DGNV) van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit wordt gerealiseerd, is de opdracht nadrukkelijk integraal voor het gehele ministerie. Het zoeken van verbinding en samenwerking met de andere directoraten-generaal van het ministerie is dan ook een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden. De samenhang van het LNV grondbeleid met grondbeleid van de overige ministeries is daarbij van groot belang.

Het Ministerie van LNV wil met het grondbeleid een bijdrage leveren aan de grote maatschappelijke opgaven waar het Rijk en de provincies in het landelijk gebied voor staan. Deze opgaven zijn bijvoorbeeld vastgelegd in het Gemeenschappelijke Landbouw Beleid en het Nationaal Programma Landelijk Gebied. De ambities zijn groot en de rol van grond in deze opgaven is groot. Daar horen een integraal uitgewerkt en samenhangend grondbeleid en grondinstrumenten bij. Het goed afstemmen van het grondinstrumentarium met andere overheden en maatschappelijke initiatieven is onontbeerlijk voor een goed resultaat.

Als senior beleidsmedewerker voer je regie op de doelstellingen van het grondbeleid en zorgt samen met het team dat de uitvoering op tempo komt en een plek heeft of krijgt in diverse interbestuurlijke afspraken. Als senior beleidsmedewerker pak je actief zaken op en werkt daarbij nauw samen met de provincies, maar ook met waterschappen, gemeenten en andere stakeholders, zoals het Rijksvastgoedbedrijf, de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en Staatsbosbeheer.

Je werkt binnen het team Grondbeleid. Dit team bestaat uit twee medewerkers die coördineren en bestaat totaal uit circa 10 medewerkers, inclusief de collega's vanuit de andere afdelingen van het ministerie. Iedereen is enthousiast en gedreven om dit relatief nieuwe beleidsveld goed op te pakken. Je schakelt regelmatig met verschillende teams binnen het gehele Ministerie over de transitieopgaven in het landelijk gebied. Die opgaven zijn nog niet volledig uitgekristalliseerd; naarmate de uitvoering vordert zijn er steeds aanpassingen nodig. Dat betekent dat je werk dynamisch is en ook hectisch kan zijn. Continu speel je in op ontwikkelingen, vertaal je deze naar gevolgen voor het ministerie LNV en verzorg je de inbreng van het ministerie in de lopende trajecten. We zoeken iemand die stevig in zijn schoenen staat, goed kan luisteren naar alle meningen en in staat is daarmee richting te bepalen.

## **Functie-eisen**

- Je hebt wo werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring in ingewikkelde beleidssituaties, je kunt goed (samen)werken met een divers netwerk aan partners en hebt een goed gevoel voor politiek en bestuur.
- Je hebt aantoonbare ervaring met processen rond ruimtelijke of grondgerichte vraagstukken op het gebied van landbouw en/of natuur.
- Je bent vaardig in het afwegen van de belangen van in- en externe partijen, met oog voor de onderlinge relatie.

- Je kunt zelfstandig opereren, neemt initiatief en brengt belanghebbenden rond het grondbeleid tot elkaar.
- Je kunt complexe problematiek omzetten in begrijpelijke taal.
- Je bent doortastend én geduldig.

Mocht je niet aan alle functie-eisen voldoen, dan nodigen we je toch uit om te solliciteren en lezen wij graag in je motivatiebrief wat je nodig hebt om deze functie uit te voeren. Solliciteer en overtuig ons. We zijn erg benieuwd naar de kwaliteiten die jij toevoegt.

#### Competenties:

- Bestuurssensitiviteit
- Creativiteit
- Organisationsensitiviteit
- Omgevingsbewustzijn
- Plannen en organiseren
- Samenwerken
- Proactiviteit

#### Arbeidsvoorwaarden

Salarisniveau: schaal 11, schaal 12

Maandsalaris: Min €3.662 – Max. €6.320 (bruto)

Dienstverband: Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Minimaal aantal uren per week: 32

Maximaal aantal uren per week: 36

#### Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

#### Bijzonderheden

- Afhankelijk van kennis en ervaring zul je worden ingeschaald in schaal 11 of 12.
- De kennismaking en selectieprocedure bestaan uit minimaal twee gespreksrondes en een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek.
- Het inwinnen van referenties of een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.
- Collega's van binnen de Rijksoverheid met een vast dienstverband kunnen gedetacheerd worden.
- Heb je (nog) geen vast dienstverband als rijksambtenaar, dan start je met een tijdelijk dienstverband met uitzicht op vast.

#### Wat bieden wij jou nog meer:

- Een prettige werkomgeving met goede faciliteiten op loopafstand van het centraal station.
- Volop mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen en te specialiseren.
- Wij vinden een goede balans tussen je professionele en privéleven belangrijk. Werktijden zijn, in onderling overleg, flexibel in te delen.

- Word je aangenomen, dan behoort hybride werken tot de mogelijkheden; je werkt dan deels vanuit huis en deels op kantoor. Een goede thuiswerkplek vinden wij belangrijk. Wij bieden daarom een tegemoetkoming in de thuiswerkfaciliteiten en een thuiswerkvergoeding conform CAO Rijk.

Na sluitingsdatum zijn de vacaturetekst en de gegevens van de vacaturehouder online niet meer zichtbaar. Om te voorkomen dat je deze moet opvragen, verzoeken wij je de vacaturetekst te downloaden en te bewaren.

Acquisitie op onze vacatures wordt niet in behandeling genomen.

Solliciteren?

Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit / DG Natuur en Visserij (DGNV) nodigt je uit op hun site te solliciteren. Via onderstaande knop verlaat je deze site ga je direct naar het [sollicitatieformulier](#). Het Rijk hecht waarde aan een diverse en inclusieve organisatie. Werken in divers samengestelde teams maakt ons effectiever, innovatiever en het werk leuker. Eenieder wordt daarom uitgenodigd te solliciteren.