



Samen met een team van enthousiaste en ambitieuze collega's ben je in een deel van het beheergebied van de Dommel zowel intern als extern verantwoordelijk voor alle aspecten rondom grondzaken. Dit betreft zowel het beheer als het beschikbaar krijgen van gronden. Dit doe je voor diverse processen binnen het waterschap, waarbij het zwaartepunt ligt bij de inrichtingsprojecten.

Het betreft grootschalige, complexe en dynamische projecten die met name betrekking hebben op verdrogingsbestrijding, het inrichten van waterberging, het realiseren van een robuust watersysteem, Natuurnetwerk Brabant en Programmatische aanpak stikstof.

Je legt contacten met grondeigenaren, onderhandelt, onderzoekt zo nodig alternatieven en stelt juridische aan- en verkoopcontracten mee op. Je volgt de ontwikkelingen, evalueert de strategie en doet voorstellen tot verbetering van de aanpak. In projecten waar via inhuur de verwerving wordt opgepakt heb je zicht op voortgang en zorg je voor de benodigde afstemming. Waar onze partners de lead hebben ben jij op het gebied van grondzaken het aanspreekpunt namens het waterschap. Daarnaast zorg je voor een periodieke afstemming met de projectleiders.

Als verantwoordelijke voor jouw gebied heb je een coördinerende rol richting rentmeesters en taxateurs die ingehuurd worden en ben je op het gebied van grondzaken het eerste aanspreekpunt voor alle privaatrechtelijke handelingen.

In integrale gebiedsprocessen verbinden wij onze doelen en ambities met die van onze partners. Het team Grondzaken is belast met het beschikbaar krijgen van gronden om de doelstellingen van het waterschap te kunnen realiseren en doen dit veelal in nauwe samenwerking met onze partners. Daarnaast zorgen wij voor de verpachting van de waterschapseigendommen, vestigen van zakelijke rechten, afwikkeling van schades en diverse andere beheerstaken gekoppeld aan het grondeigendom.

Jouw toekomstige collega's

Sanne, Communicatieadviseur/Webmaster: *"Als notoire jobhopper zit ik hier inmiddels al 3 jaar. Dat zegt alles toch? Begonnen als communicatiemedewerker, nu adviseur. Doorgroeien? Kan gewoon!"*

Tim, Regiobeheerder: *"Geen dag is hetzelfde. Ik ben lekker buiten, werk met m'n handen én m'n hoofd, en draag direct bij aan schoon en veilig water. Mooier wordt het niet."*

Wie ben jij?

Je bent een onderhandelaar en een strategische denker. Je bent een echte verbinder en bent sterk in sociaal contact. Ook heb je een proactieve, ondernemende instelling. We zoeken een collega die ruimdenkend is en open staat voor vernieuwing.

De dynamiek en complexiteit van het werkveld vragen een ontwikkelingsgerichte, energieke, flexibele en open houding. Resultaatgerichtheid moet hand in hand gaan met omgevingssensitiviteit en adaptief vermogen.

- Hbo-werk- en -denkniveau, bij voorkeur een afgeronde opleiding op het gebied van (grond) verwerving.
- Ervaring met grondverwerving, bij voorkeur in landelijk gebied.
- Een lidmaatschap van de Nederlandse Vereniging van Rentmeesters (NVR) is een pre.
- Rijbewijs B.

Dit bieden wij jou!

We vinden het belangrijk dat je met plezier werkt en de ruimte krijgt om jezelf te blijven ontwikkelen. Daarom kun je bij ons rekenen op goede arbeidsvoorwaarden en veel mogelijkheden om werk en privé in balans te houden.

- Een salaris van minimaal € 4.313, - en maximaal € 5.848, - per maand bij een werkweek van 36 uur (functieschaal 10 peildatum 1-3-2026), afhankelijk van je opleiding en ervaring.
- Een individueel keuzebudget van 21% van je brutosalaris bij een werkweek van 36 uur waarmee je onder andere extra verlofdagen of je salaris mee aan kan vullen (minimaal € 905,- en maximaal € 1.228, - bruto per maand).
- Een ruim opleidingsbudget én toegang tot de Brabant Aquademie met een breed aanbod aan trainingen en cursussen.
- 144 verlofuren + 7,2 bovenwettelijke verlofuren bij een werkweek van 36 uur.
- Flexibele werktijden en goede faciliteiten om thuis te werken zoals een laptop, telefoon en thuiswerkvergoeding.
- Een goede pensioenregeling bij het ABP.
- Het betreft een functie voor 32-36 uur per week.

Enthousiast? Reageer!

Ben jij het talent dat wij zoeken? Dan maken we graag kennis met je. Upload **uiterlijk 15 februari** je cv en motivatie via [het sollicitatieformulier](#) op de website. Voel je vrij om voor je motivatie een vorm te gebruiken die bij je past.

Voor meer informatie over de functie of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Edwin Verhees, Manager vergunningen en grondzaken, via 0411-661073. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Miriam van der Linden, Personeelsconsulent, via mvdlingen@dommel.nl of 0411-618598. De eerste gesprekken vinden plaats op dinsdag 24 februari.

Ter informatie

Waterschap De Dommel vraagt bij indiensttreding om een verklaring omtrent gedrag (VOG). Deze vacature wordt zowel intern als extern opengesteld. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.