

Senior Adviseur Vastgoed

Hecht je waarde aan een plezierige werksfeer en wil je werken in een gemeente met een actief grondbeleid? Ben je een ervaren (grond)verwerver, heb je kennis van onteigeningsprocedures, ben je een ervaren onderhandelaar en bestuurlijk sensitief? Dan maken wij graag kennis met jou!

Dit maak jij waar

De gemeente 's-Hertogenbosch is continu in ontwikkeling. Het gemeentelijk grondbeleid speelt een cruciale rol bij het vormgeven van de stedelijke bouwambitie. Er is een forse (en groeiende) taakstelling in de woningbouw, werkgelegenheid en andere ruimtelijke functies. Om aan die ruimtevraag te kunnen voldoen wordt door het gemeentelijk grondbedrijf actief vastgoed aan- en verkocht en worden er samenwerkingsverbanden gezocht met marktpartijen. De werkzaamheden vinden in het binnenstedelijke alsook in het buitengebied plaats wat het een uitdagende en dynamische functie maakt.

De hoogtepunten van jouw verhaal

- Het voeren van onderhandelingen over – en aankoop van onroerend goed, inclusief het opmaken van overeenkomsten en de voorbereiding van de bestuurlijke en notariële afwikkeling.
- Het voeren van de regie bij de verkoop van overtollig vastgoed.
- Beoordelen van taxaties van onroerend goed, begeleiden van onteigeningsprocedures en het zijn van een sparringpartner voor collega's die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van pacht-, gebruiks- en/of huurcontracten.
- Het participeren in (herontwikkelings-)projecten en gebiedsontwikkeling alsook het uitzetten van ontwikkelstrategieën met daarbij het nader uitwerken van samenwerkingsvormen.
- Het deelnemen aan en leveren van inhoudelijke input aan (deel-)projecten ruimtelijke ontwikkeling.
- Het redigeren van voorstellen voor – en vragen van politiek, bestuur en/of directie.
- Het vormen van een klankbord voor de collega's die zich bezighouden met het beheren van winkels, woningen, bedrijfsgebouwen, gronden, enz. die zijn ingebracht in het grondbedrijf en bijspringen bij complexe vraagstukken op dit gebied, zowel binnen als buiten de afdeling.
- Het op hoofdlijnen aansturen van gestructureerd onderhoud en gebruik van onroerend goed (bezit) op basis van de beoogde toekomstige aanwending.

- Het optreden als mentor en coach van collega's binnen het team, in junior of medior functie.

Dit krijg je ervoor terug

Op de eerste plaats: een goed gevoel! Jouw werk doet ertoe voor meer dan 160.000 inwoners. Bovendien krijg je de ruimte om beter te worden in je vak, door te groeien of eens iets totaal anders te proberen. Wat jouw persoonlijke ambitie ook is. En je kunt rekenen op nog meer goede arbeidsvoorwaarden volgens de cao Gemeenten:

- Salaris tussen € 4.264,- en € 6.072,- bruto per maand, op basis van 36 uur per week. Voor een zeer ervaren kandidaat kan dit oplopen tot maximaal € 6.862,- bruto per maand.
- Mogelijkheden om hybride te werken.
- 28 vakantiedagen als je fulltime werkt. Je kunt ook meer uren per week werken om extra verlof op te sparen.
- Contract voor een jaar. Zijn we daarna nog steeds blij met elkaar? Dan krijg je een vast contract.
- Persoonlijk budget van 17,05% van je salaris dat je kunt inzetten zoals jij wilt. Dit is opgebouwd uit vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof.
- Reiskostenvergoeding van 100% als je met het ov reist.
- Deelname aan het ABP-keuzepensioenfonds.

Hier zet je de kroon op het werk

De afdeling Wonen & Grondzaken bestaat uit vier teams: Wonen, Uitgifte & Juridische Zaken, Planeconomie en Verwerving & Beheer. De functie van Senior Adviseur Vastgoed maakt deel uit van het laatstgenoemde team. Dit enthousiaste team onderscheidt zich door zijn kennis, kunde en drive. Dankzij een prettige en informele samenwerking realiseren we binnen de gemeente mooie vastgoedvraagstukken. We ontmoeten elkaar dan ook graag op kantoor.

Dit tovert een glimlach op het gezicht van jouw collega [Emiel]

“We werken in een open en informele sfeer waar kennisdeling centraal staat. De diversiteit aan vastgoedprojecten en de samenwerking met zowel interne als externe partijen maken mijn werk uitdagend en betekenisvol.”

Daarom kies je voor gemeente 's-Hertogenbosch

Toonaangevende projecten

Wist je dat veel andere gemeenten zich door ons laten inspireren? Je krijgt hier alle kansen om mee te denken en te vernieuwen.

Klein én groot genoeg

Je werkt in een gemeente die klein genoeg is om met collega's nieuwe plannen te bedenken en groot genoeg is om ze ook uit te voeren.

De stad

Want zeg nu zelf, of je hier nu woont of niet, wie wordt er niet betoverd door onze binnenstad vol historie?

Midden in de samenleving

Je werkt voor onze hoofdrolspelers: onze inwoners. Dat doe je samen met collega's en partners.

Vrijheid

Bij ons beslis je veel zelf. Vrije tijd, werktijden en thuiswerken waar het kan: we geven je het vertrouwen en jij maakt het waar.

Zo schrijf je jouw succesverhaal

Je hebt een sterk gevoel voor onderhandelen en adviseren en kunt complexe vastgoedvraagstukken vertalen naar concrete oplossingen. Verder heb je:

- Een afgeronde HBO+/WO-opleiding in vastgoedkunde, taxatie of verwerving en ontwikkeling van vastgoed (bijv. WO Vastgoedkunde of MSRE-opleiding).
- Minimaal 8 jaar relevante werkervaring. Minder ervaren kandidaten op medior niveau worden ook uitgenodigd te solliciteren.
- Certificering als NRVt-taxateur en/of Rentmeester NVR (pré).
- Kennis en ervaring met onteigeningsprocedures.
- Bestuurlijke sensitiviteit en uitstekende communicatieve vaardigheden.

Ervaar de magie zelf

Maak jij de gemeente 's-Hertogenbosch nóg beter? Solliciteer door je cv en motivatie per e-mail te sturen naar SO-PM@s-hertogenbosch.nl

Er is geen vaste sluitingsdatum; de vacature blijft open totdat we een geschikte kandidaat hebben gevonden. We kijken uit naar je sollicitatie!

Zo start jouw avontuur

Onze sollicitatieprocedure in 6 stappen

- Je reageert op deze vacature. Laat je droom uitkomen! Zet de eerste stap naar een baan bij de gemeente 's-Hertogenbosch door op deze vacature te reageren.
- Je krijgt een bevestiging van je sollicitatie. Na de sluitingsdatum van de vacature hoor je meer van ons.
- Je komt bij ons langs op het Stadskantoor. In een eerste gesprek leren we elkaar beter kennen.
- Je hebt een tweede gesprek. We bespreken onze ambities en natuurlijk die van jou.
- Je krijgt een aanbod. In een laatste gesprek nemen we de arbeidsvoorwaarden door.
- Maak het waar! We zorgen dat je je snel thuis voelt bij onze gemeente.